



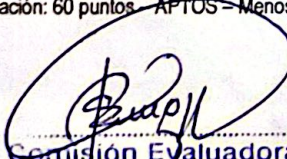
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL POR NECESIDAD
 TRANSITORIA DE SERVICIOS A PLAZO DETERMINADO EN EL RÉGIMEN ESPECIAL
 DE CONTRATACIONES - CAS N.º 001-2026-MDBSH

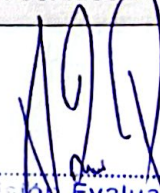
FACTORES DE EVALUACION CURRICULAR: PROFESIONALES / ESPECIALISTAS

Apellidos y Nombres :
 Cargo o Puesto :
 Código de Plaza :

Nº	Factores de evaluación	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo	Calificación Final
A. FORMACIÓN ACADÉMICA				
	Cumple con la formación académica requerida en el perfil del puesto.	0-19	20	
	CURSOS Y/O ESPECIALIZACIONES (antigüedad no mayor de 5 años hasta la fecha)			
	Cumple con el nivel mínimo requerido en el perfil del puesto	0-9	10	
	TOTAL		30	
EXPERIENCIA LABORAL GENERAL Y ESPECIFICA				
	Cumple con la experiencia general requerida en el perfil del puesto.	0-14	15	
	Cumple con la experiencia especifica requerida en el perfil del puesto.	0-14	15	
	TOTAL		30	
B. ADICIONALES				
	Quando supero los requisitos mínimos de grado académico (siempre que esté relacionado al perfil del puesto)	0-19	20	
	Quando la experiencia especifica sea como mínimo de un año adicional a lo requerido.	0-19	20	
	TOTAL		40	
PUNTAJE MÍNIMO PARA PASAR A LA SIGUIENTE ETAPA (A+B)			60	
PUNTAJE MÁXIMO DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR (A+B)			100	

Calificación: 60 puntos - APTOS - Menos de 60 - NO APTOS.


 Comisión Evaluadora
 PROCESO CAS - MDBSH
 PRESIDENTE


 Comisión Evaluadora
 PROCESO CAS - MDBSH
 1er MIEMBRO


 Comisión Evaluadora
 PROCESO CAS - MDBSH
 SECRETARIO